

Termine

Die Inhouse-Prozessbegleitung kann bis zu **4 Tage** gebucht werden.

Teilnahmegebühr

200 € pro Tag/pro Einrichtung

Kontakt

Ihre Anfrage richten Sie bitte an Herrn Kukla oder Herrn Rosenbach.

Ihre Prozessbegleiter



Sebastian Kukla (030 820 97-305)
Master of Science in Socialwork,
Systemischer Berater (SG), Supervisor,
Coach und Organisationsberater (DGSV)



Frank Rosenbach (030 820 97 114)
Diplom-Sozialpädagoge (FH),
Diplom-Soziologe, Systemischer Coach (SG)

... sowie externe Berater*innen nach Bedarf

Veranstalter

Diakonisches Werk
Berlin-Brandenburg-schlesische Oberlausitz e.V.
Paulsenstraße 55/56, 12163 Berlin
Telefon 030 820 97-0
Telefax 030 820 97-105
Internet www.diakonie-portal.de

Ihre Ansprechpartner*innen

Frank Rosenbach

Projektleitung
Telefon 030 820 97-114
E-Mail rosenbach.f@dwbo.de

Sebastian Kukla

Projektmitarbeit Organisationsentwicklung
Telefon 030 820 97-305
E-Mail kukla.s@dwbo.de

Martina Brüssow

Projektmitarbeit Sachbearbeitung
Telefon 030 82097-270
E-Mail bruessow.m@dwbo.de

Gefördert durch:



Das Programm „rückenwind+ – Für die Beschäftigten in der Sozialwirtschaft“ wird durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und den Europäischen Sozialfonds gefördert.

PROZESS- BEGLEITUNG VOR ORT

PLANUNG | UMSETZUNG | NACHBEREITUNG

Ein Angebot für Einrichtungen
und Dienste der Wohnungslosen-
und Eingliederungshilfe

Potenziale vernetzen – Inklusion stärken
2016-2019

Personal- und Organisationsentwicklung
in der Eingliederungs- und Wohnungslosenhilfe

Beschreibung

Das Projekt „Potenziale vernetzen - Inklusion stärken: Personal- und Organisationsentwicklung in der Eingliederungs- und Wohnungslosenhilfe“ greift aktuelle Themen und Herausforderungen in den Arbeitsfeldern Eingliederungshilfe für Menschen mit seelischer Behinderung und Wohnungslosenhilfe auf.

Mit unserem Angebot einer **Prozessbegleitung vor Ort** richten wir uns an Träger, Einrichtungen und Dienste, die sich in Veränderungsprozessen befinden oder solche anstoßen möchten.

Wir begleiten den Praxistransfer der Inhalte unserer Workshops, unterstützen Sie aber auch unabhängig von einer Workshop-Teilnahme.

Ziele:

In Anlehnung an den Inhalten unserer Workshop-Angebote werden die Teilnehmenden durch die Inhouse-Prozessbegleitung ...

- bei der Umsetzung ihrer Veränderungsideen und Projekte begleitet
- Möglichkeiten und Projektideen zur Umsetzung von Partizipation und Inklusion erarbeiten
- neue Perspektiven des professionellen Selbstverständnisses als Fach- oder Führungskraft entwickeln
- sich auf aktuelle Herausforderungen ihrer Arbeit vorbereiten
- Veränderungsprozesse in ihren Organisationen aktiv mitgestalten
- neue Formen und Methoden von Führung erlernen

Zielgruppe:

Unser Angebot der Inhouse-Prozessbegleitung richtet sich **verbandsübergreifend** und **bundesweit** an Fach- und Führungskräfte in Diensten und Einrichtungen der freien Wohlfahrtspflege.

Prozessgestaltung

Im Kontext von Personal- und Organisationsentwicklung unterstützen wir Träger, Einrichtungen und Dienste der Wohnungslosen- und Eingliederungshilfe bei der (Weiter-) Entwicklung und Umsetzung bestehender und neuer Angebotsformen und Personalstrukturen.

- Bedarfs- und Ressourcenanalyse
- Initiierung und Weiterentwicklung von Maßnahmen der Personal- und Organisationsentwicklung
- Begleitung und Unterstützung bei Teamveränderungsprozessen
- Vorbereitung und Moderation von Team- und Fachbereichsklausuren
- Workshop-Gestaltung: Systemische Methoden in der Sozialen Arbeit/Ressourcen- und Lösungsorientierte Kommunikation/Methoden der kollegialen Beratung

Formate

- Workshops
- Klausuren
- Teamtage
- Teamcoachings
- Kick-Off Veranstaltungen
- Führungskräftecoachings

Aktuelle Hinweise zu unserem Projekt finden Sie auch auf unserer Webseite:

www.potenziale-ernetzen-inklusion.de

Ihre Themen

- Umsetzung von Inklusion und Partizipation auf Mitarbeiter*innen und Nutzer*innen-Ebene
- Konsequenzen und Gestaltungspotenziale durch rechtliche Rahmenbedingungen, z.B. das BTHG
- Entwicklung neuer Angebotsformen angesichts veränderter Nutzer*innengruppen
- Förderung von Frauen in Führungspositionen
- Mitarbeiter*innenbindung und Erhalt der Beschäftigungsfähigkeit
- Vereinbarkeit von Beruf und Freizeit
- Gender und Diversity Management
- Begleitung und Unterstützung des Praxistransfers aus unseren Workshops